

## Tallinna Arstide Liidu üldkogu koosolek

14. märtsil 2002 toimus Tallinnas Magdaleena haigla saalis Tallinna arstide liidu üldkogu koosolek. Kuulati ära juhatuse aruanne 2001. a tegevusest, mille esitas juhatuse esinaine Anneli Elme, samuti revisjonikomisjoni aruanne TAL 2001. a majandustegevusest. Seoses juhatuse volituste tähtaja lõppemisega valiti ka TAL uus juhatus. Salajase hääletuse tulemusena valiti juhatusse Andres Ellamaa, Peeter Mardna, Galina Litter, Karl Väärt, Jüri Rannas, Triin Rimmel, Valentin Sander ja Toomas Tisler. Juhatuselise liikmeks

jäab ka senine juhatuse esinaine Anneli Elme.

TAL revisjonikomisjoni liikmeteks valiti Helle Jaakmees, Külli Siigur ja Tiiu Parmas.

Uue juhatuse esimesel koosolekul 2. aprillil 2002 valitakse juhatuse esimees. Vastavalt Eesti Arstide Liidu põhikirjale kuulub Tallinna arstide liidu juhatuse esimees delegeeritud liikmena EAL eestseisuse koosseisu.

TAL üldkogu võttis vastu pöördumise, mis edastati uudisteagentuuridele.

## Tallinna Arstide Liidu üldkogu pöördumine

Tallinna arstikond jälgib kasvava murelikkusega olukorda pealinna tervishoiusüsteemis. Käivitunud eriarstiabi reform on puudulikult ette valmistatud ja toonud seepärast kaasa tõsiseid probleeme: haiglate liitmisega on teravnendunud ebaterve konkurents tervishoiuturul, arstiabi kättesaadavus kindlustatutele on mõne eriala osas katastroofiliselt vähenenud, pole arvestatud aktiiv-ega taastusravi proportsioone, sotsiaalne vastutus ja patsiendikesksus on asendunud ärihuvidega.

Olukorras, kus ka riigi tasandil on seni lahendamata eriarstiabi arenguks vajalikud eeltingimused – raviteenuste tasakaalustatud hinnakiri, investeerimispoliitika ja regionaalsed arengukavad –, on kohalikul omavalitsusel senisest olulisem roll kättesaadava arstiabi tagamisel.

TAL üldkogu kutsub Tallinna linnavolikogu ja linnavalitsust üles kompetentsele ja vastutustundlikule tegevusele eriarstiabi reformi jätkamisel. TAL üldkogu on seisukohal, et linna roll esmatasandi arstiabi tagamisel peab suurenema.

Perearstid vajavad toetust tööks vajalike ruumide rentimiseks mõistlikel tingimustel. Linn peaks soodustama pere- ja eriarstiabi süsteemi võimalikult ladusat koostööd ja vältima sotsiaalhoolekande probleemide lahendamist arstiabi niigi nappide ressursside arvel.

TAL üldkogu peab tervishoiusüsteemi häireteta toimimisel eriti oluliseks personali motiveeritust ja kindlustunnet tuleviku suhtes. Lisaks riiklikul tasemel sõlmitavale miinimumpalga leppele tuleb sõlmida ka uued arstikonna jätkusuutlikkust tagavad kollektiivlepingud kesk- ja regionaalhaiglates.

TAL üldkogu kohustab piirkondliku liidu uut juhatust igati kaasa aitama uute kollektiivlepingute sõlmimisele haiglates ja pöördub Põhja-Eesti Regionaalhaigla SA ja Tallinna Lastehaigla SA ning Ida-Tallinna Keskhaigla AS ja Lääne-Tallinna Keskhaigla AS nõukogude esimeeste poole ettepanekuga võtta seisukoht arstide kollektiivlepingu projekti suhtes, mille on heaks kiitnud Tallinna Arstide Liidu üldkogu.

## K O K K U L E P E

### eriarstide ja hooldustöötajate töötasustamise kohta

Eesti Haiglate Liidu volitatud esindaja ühelt poolt ning Eesti Arstide Liidu ja Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liidu volitatud esindajad teiselt poolt, pidades riikliku lepitaja vahendusel läbirääkimisi eriarstide ja hooldustöötajate palgatingimuste küsimustes, pidades esmatähtsaks sotsiaalse stabiilsuse tagamist ja tervishoiusüsteemi jätkusuutlikkust, leppisid kokku alljärgnevas:

1

Kehtestada alates 1. aprillist 2002. a. tunnipalga alammääraks eriarstile 40 krooni tunnis ja patsiendiga vahetult suhtlevale hooldustöötajale 12 krooni ja 50 senti tunnis.

2

Käesolevas kokkuleppes sätestatud põhimõtted võetakse tervishoiuteenuseid osutavates juriidilistes isikutes arvesse nii kollektiivlepingute kui ka individuaalsete töölepingute sõlmimisel.

3

Käesolev kokkulepe laieneb kõikidele tervishoiuteenuseid osutavatele juriidilistele isikutele.

4

Eesti Arstide Liit ja Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liit teevad tööandjatega koostööd raviteenuste osutajatena ühistöö huvide esindamisel ning tagavad käesoleva kokkuleppe täitmise korral töörahu säilimise miinimumtunnitasa osas.

5

Lähtuvalt ühishuvist õiglase palgapoliitika kehtestamisel teevad osapooled koostööd saavutamaks oma põhjendatud nõudmistele vajalikud rahalised katteallikad seaduses ettenähtud korras.

6

Käesolev kokkulepe on sõlmitud allakirjutamise päevast ja kehtib kuni 31. märtsini 2003. a. ning pikeneb automaatselt, kui üks osapooltest ei ole teisele vähemalt üks kuu enne lepingu tähtaja lõppemist kirjalikult teatanud oma soovist kokkulepet muuta.

Juhul kui 1. juuniks 2002. a. ei ole kehtestatud valitsusest tagasikutsutud hinnakiri peatub käesolev leping.

7

Tekkivate erimeelsuste lahendamiseks töökollektiivide tasandil on osapooltel võimalus pöörduda abisaamiseks paikkondlike lepitaajate poole.

8

Käesolev kokkulepe on vormistatud neljas võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest kolm jäävad kokkuleppe allakirjutanutele ja üks riiklikule lepitaajale.

#### **Urmas Sule**

*Eesti Haiglate Liidu esimees*

#### **Andres Lehtmets**

*Eesti Arstide Liidu president*

#### **Ülle Schmidt**

*Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liidu esimees*

Tallinnas 28. märtsil 2002. a.

## **Palgakokkuleppe rakendumisest**

Eesti Haiglate Liidu ning Eesti Arstide Liidu ja Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Keskliidu vahel sõlmitud kokkulepe eriarstide ja hooldustöötajate töötasustamise kohta ei puuduta ainult haiglate liitu kuuluvate ravi-asutuste töötajaid, kes on üldnimetatud kutseliitude liikmed.

Kollektiivlepingute seaduse järgi on tööandjate liidu ja töövõtjate liidu vahel sõlmitud lepingut võimalik poolte kokkuleppel laiendada. Käesolevat kokkulepet soovivad osapooled laiendada kõikidele tervishoiuteenuseid osutavatele juriidilistele isikutele. Selleks on kokkulepe esitatud registreerimiseks Sotsiaalministeeriumi töösuhete osakonna juures peetavas kollektiivlepingute andmekogus. Kui kokkulepe on andmekogus registreeritud ja laiendamistingimused avaldatud ametlikus teadaandes, jõustuvad kokkuleppe tingimused laiendatud ulatuses.

See tähendab, et Eestis tervishoiuteenuseid osutavad juriidilised isikud peavad maksma oma töövõtjatest eriarstidele vähemalt 40 krooni ja patsiendiga vahetult suhtlevatele hooldus-töötajatele vähemalt 12 krooni ja 50 senti tunnis. Samad palganumbrid on miinimumtunnitasuna aluseks ka kollektiivlepingute ja individuaalsete töölepingute sõlmimisel.

Võimalike laharvamuste lahendamisel tööandja ja töötajate vahel võib vahendajaks olla töötajate liidu esindaja; seaduse järgi on õigus pöörduda ka paikkondliku lepitaja poole, töövaidluskomisjoni või kohtusse.

(Sotsiaalministeeriumi töösuhete osakonnast saadud teabe põhjal)

## **Tallinna Arstide Liidu juhatuse PRESSITEADE**

Tallinna Arstide Liidu uus juhatuse valis 02.04.02. oma esimesel koosolekul juhatuse esimeheks dr Peeter Mardna.

Arutati juhatuse eelolevat töökava. Esmatähtsaks peeti ravi-asutuste kollektiivlepingute sõlmimise protsessi lõpuleviimist, millesse kaasata kõiki asjasthuvitatud osapooli.

Oluliseks peeti kogu arstikonna kaasahaaramist arstide liidu tegevusse. Otsustati alustada

streigifondi loomist. Veel arutati täiendusõppega seonduvaid küsimusi, so luua Tallinnas arstidele täiendusõppe võimalusi. Samuti otsustati teha koostööd Haiglate Liidu ja Arstide Liidu vahel sõlmitud palgakokkuleppe rakendamisel tervishoiuasutustes.

Tallinna Arstide Liidu juhatuse

## **Tartu Arstide Liidu üldkogu koosolek**

6. märtsil 2002 toimus Tartus TALi üldkogu koosolek, kus juhatuse esitas aruande TALi senisest tegevusest ning ülevaate palgaläbirääkimiste käigust. Samas valiti ka uus juhatuse koosseis: Anu Ambos, Margus Kuklane, Marko Murruste, Annika Reintam, Andres Sell, Helmut Seepter, Katrin Urb ja Aare Ööpik.

Juhatuse valis TALi esimeheks Margit Närska – lastekliiniku arsti-õppejõu. TALi esimees kuulub ka Eesti Arstide Liidu eestseisuse koosseisu.

Esimese ülesandena näeb TALi juhatuse palgaläbirääkimiste jätkamist Tartu Ülikooli Kliinikumi juhtkonnaga.