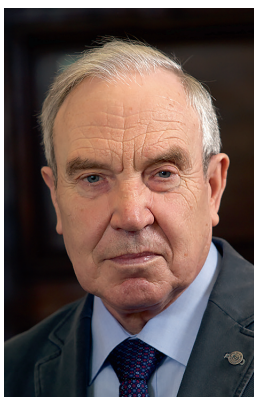


Tartu Ülikooli Kliinikumi uus juhatus alustas tööd

Väino Sinisalu – Eesti Arst



Väino Sinisalu

Tänavu 1. oktoobril alustas tööd TÜ Kliinikumi nõukogu valitud juhatuse uus koosseis. Juhatuses esimees on Priit Eelmäe, liikmed ravijuht Andres Kotsar, finantsjuht Maret Tark, infotehnoloogiajuht Kati Korm ja haldusjuht Marek Seer. Juhatusel on viis aastat kehtivad viis aastat.

Uue juhatuse esimesel tööpäeval esitles kliinikumi nõukogu esimees, Tartu linnaeape Urmas Klaas Puusepa 8 hoone aatriumis juhatuse liikmeid kokkutulnud töötajatele (pildil). Tartu Ülikooli kliinilise meditsiini instituudi nõukogu koosolekul, mida peeti 3. oktoobril ja kuhu olid kutsutud ka Tartu Arstide Liidu liikmed, tutvustasid juhatuse esimees Priit Eelmäe ja ravijuht Andres Kotsar juhatuse tegevuskava järgneviks viieks aastaks ning vastasid kokkutulnute küsimustele. Juhatusel ja ravijuhi visioonidokumendid olid eelnevalt e-postiga kõigile saadetud.

Kliinikumi nõukogule esitatud visioonidokumendis on Priit Eelmäe hinnangul juhatuse ees seisvateks suuremateks väljakutseteks eelseisvatel aastatel personaliteema ja infotehnoloogiaga seotud tegevus. Personal ja selle arendamine ning motiveerimine, sealhulgas tasustamine ning ühtlasi jätkusuutliku karjäärimudeli loomine on tema hinnangul võtmevaldkonnad, millest sõltub suuresti nii kliinikumi kui ka kogu Eesti tervishoiu tulevik. Kliinikumi eduka tegevuse eelduseks on juhtimise tsüklilisus, mis tähendab kliinikute ja osakonna juhtide läbipaistvat valimist ja rotatsiooni. Ülesanded integreeritud ravi-õppe- ja teadustöö tagamiseks kliinikumis on Priit Eelmäe jaotanud kolme valdkonda: ravitöö, personalitöö ja organisatsioonilised tegevused.

RAVITÖÖS on tema visiooni kohaselt oluline suurendada ravijuhtude hulka ja tänapäevase kvaliteedijuhtimissüsteemi rakendamise toel parandada ravikvaliteeti. Sealhulgas peab ravitegevuse strateegia olema lihtsasti mõistetav nii patsientidele, rahastajatele kui ka kliinikumi töötajatele.

Kvaliteedijuhtimissüsteemi ajakohastamine on Priit Eelmäe hinnangul üheks viiest kliinikumi ees seisvast prioriteetsest ülesandest. Täpsustada tuleb koostöö vorme võrgustunud haiglatega, rakendada konsolideeritud ülikoolihaigla põhimõtteid Eestis. Tuleb leida reserve kõrgtehnoloogiliste ressursside – diagnostikaseadmed, operatsiooniplokk – optimaalseks ja ratsionaalseks kasutamiseks.

PERSONALITÖÖS näeb Priit Eelmäe vajadust viia kliinikumi töötajate töökoormus ja töötasu konkurentsivõimeliseks lähiriikide pädevuskeskustega. Kliinikumist peab saama senisest veelgi atraktiivsem tööandja noortele arstidele ja õdedele. Kaheks prioriteetseks ülesandeks selles vallas on töötajaid motiveeriva tasustamissüsteemi loomine ning selgelt piiritletud rotatsioonisüsteemi väljatöötamine ja rakendamine kliinikute ja osakondade juhtimises. Pikaajastele väärikatele juhtidele on võimalik leida väärikas rakendus. Tuleb eelistada, et töötajatel oleks üks tööandja kliinikumi näol. Samas on töötamine partnerinstitutsioonides, kellega on sõlmitud koostöölepped, tervitatav, kuid see peaks toimuma kliinikumis kokku lepitud strateegia alusel.

ORGANISATSIOONI TÖÖS on üheks prioriteetiks kahest laiemalt rakendada info ja kommunikatsiooni tehnoloogiat nii tervise jälgimisel ja andmete automaatsel kogumisel, kaugravis, suurandmete töötlemisel ja analüüsimisel, andmekogude liidestamisel ja andmete ristkasutamisel kui ka organisatsiooni juhtimises. Eesmärk on leida ka täiendavat rahastust infotehnoloogia arendamiseks. Vaja on tekitada ladus koostöövõrgustik, kus kliinikud ja teenistused ei lähtuks vaid oma kitsastest huvidest, vaid näeksid patsiendikeskust tagavat tervikpilti. Teine prioriteet selles vallas on õpetavale haiglale omane õppe-, teadus- ja arendustöö. Vaja on välja töötada tulemuslikumad motivatsioonisüsteemid teadustöök, teha kvaliteetseid uuringuid ka

koostöös teiste keskustega maailmas. Leida tuleb võimalusi residentide suunamiseks osalisele õppele teistesse pädevuskeskustesse, samuti võtta vastu välisresidente. Neist nii mõnigi võiks oma karjääri jätkata kliinikumis.

Ravijuht Andres Kotsar peab oma visioonis oluliseks kolme omavahel tihelt seotud tööloiku: ravitöö, õppetöö ja teadustöö.

RAVITÖÖS on esmane motiveeritud meditsiinipersonal. Selle tagamiseks peavad olema läbipaistvad motivatsioonisüsteemid ja ühtsed tasustamismudelid. Väärtustama peab kogunud ja oma erialal väljaõppinud spetsialisti tööpanust. Kliinikumis töötava arst-õppejõu palk peab arvestuslikult olema kõrgem arst-residendi omast.

Arenguruumi näeb Andres Kotsar juhtimise arendamisel kõigil tasanditel. Peab kaaluma juhtivate arstide positsiooni roteeruvaks muutmist selgetel printsiipidel. See võimaldab ka pealekasvavatel noorematel kolleegidel näha kliinikumis erialase karjääri võimalusi.

Praktilise arsti seisukohalt on oluline üle vaadata valvetöö korraldus, eriti väljakutsevalvetega seonduv. Praegune süsteem ei ole täielikus kooskõlas töö ja puhkeaja seadusega ning pealekasvav arstide põlvkond ei pruugi sellise korraldusega nõustuda. Tuleb viivitamata algatada koostöö arstide, õdede ja haiglate liitudega. Kliinikum saaks olla nende küsimuste lahenduse eestvedajaks kogu Eestile.

Tuleb panustada üleminekusse digitaalsete saatekirjade süsteemile, et oleks võimalik operatiivsemalt hinnata eriarsti vastuvõtule tuleku reaalsel kiirust ning planeerida vajalikud eelnevad uuringud. See nõuab teatavat töö ümberkorraldamist. Samuti tuleks digilahendusi kasutades ajakohastada operatsioonijärjekordade ühtset haldamist.

Märkimisväärse arengupotentsiaaliga on partnerlussidemete tugevdamine piirkonna teiste haiglatega. Võiks kaaluda võimalust, kus kliinikumi arstid töötaksid osal päeval võrgustunud haiglates. Mittevõrgustunud haiglatele oleks võimalik müüa eriarstide vastuvõtuteenust kohapeal vastastikku kasulikel tingimustel. Võrgustunud haiglate baasil saab kujundada hästi toimiva järel- ja taastusravi kompleksi. Kindlasti saaks suurendada vastastikust sümbioosi võrgustunud haiglatega, et optimaalselt kasutada



Tartu Ülikooli Kliinikumi nõukogu esimees, Tartu linnapea Urmas Klaas (vasakult esimene) esitleb kliinikumi juhatuse koosseisu. Vasakult: juhatuse esimees Priit Eelmäe, ravijuht Andres Kotsar, finantsjuht Maret Tark, infotehnoloogiajuht Kati Korm, haldusjuht Marek Seer.

Foto: Andres Tennus

sealset ressursi, näiteks operatsioonitubade suuremat kasutamist kliinikumi poolt.

Andres Kotsar peab kaalumist väärivaks ambulatoorsete vastuvõtude ja standardsete tavaoperatsioonide järjekorra muutmist eriala, mitte konkreetse arsti põhiseks. Soodustada tuleks võimalust kliinikumi arstidel teha tasulisi vastuvõtte kliinikumi ruumides töövälisel ajal. Nii saab patsient soovi korral pöörduda ka tema valitud arsti poole.

ÕPPETÖÖ vallas on ülioluline suurendada selle töö prestiiži ja ka tasustamist. Vanemate kursuste tudengid ja residendid on kindlasti ressurss, mida rakendada ravitöös. Residente saab ka süsteemselt kaasata tööle võrgustunud haiglates.

TEADUSTÖÖ korraldamine on Andres Kotsari hinnangul kindlasti kõige raskem ülesanne. Teadustöö integreerimiseks kliinilise tööga on vaja ka ajalisi ressursi. Kasuks tuleks, kui värvata kliinikutesse tööle teadustöö suunitlusega kolleegid, kelle tööajast vähemalt pool kuluks teadustööle. Nad oleksid teadustöö eestvedajad. Teadustööle võiks värvata ka lühemaks ajaks kolleege välisriikidest. Intensiivselt tuleb teha koostööd siirdemeditsiini keskusega.

Eesti Arsti toimetusel on olnud aastepikkune viljakas koostöö kliinikumiga. Usume, et see jätkub. Soovime äsja ametisse asunud juhatusele edu ja jõudu seatud eesmärkideni jõudmiseks.