

## Kollektiivleping aastateks 2021–2022

Katrin Rehema – Eesti Arstide Liit

28. aprillil sõlmisid tervishoiuvaldkonna töötajate ja tööandjate liidud riikliku lepitaja ettepaneku alusel üleriigilise kollektiivlepingu aastateks 2021–2022.

Töötajate esindajatena kirjutasid lepingule alla Eesti Arstide Liidu president Jaan Sütt, Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu president Iivi Luik ja Eesti Kliiniliste Psühholoogide Kutseliidu esimees Triinu Tänavsuu. Kliinilised psühholoogid osalesid läbirääkimistel ja on nüüd kollektiivlepinguga hõlmatud esimest korda.

Tööandjate poolel on Eesti Haiglate Liit ja Eesti Kiirabi Liit ning nendesse liitudesse kuuluvates raviasutustes kehtib kollektiivleping täies mahus. Kuna leping on laiendatud, siis rakenduvad tunnitasu alammäärad jt töötasu puudutavad tingimused ka kõigis teistes haigekassa lepingu alusel tervishoiuteenuseid osutavates asutustes.

Nagu juba mitmes kollektiivlepingu tsükliks tavaks saanud, tõuseb töötasu alates 1. aprillist, tänavu seega tagasiulatuvalt: 2021. aastal on arsti (sh arst-residendi) tunnitasu alammäär 13,85 ja eriarstil 15 eurot ning 2022. aastal suureneb tunnitasu arstil 14,90 ja eriarstil 16,20 euroni. Öötundide eest makstakse alates 01.04.2021. a 1,35-kordselt (seni 1,3) ja nädalavahetuse päevaste tundide eest 1,15-kordselt (seni 1,1). Alates 01.04.2022 tõuseb nädalavahetuse koefitsient 1,2-le.

Tudengitest abiarstide palga fikseerimist kollektiivlepingus oleme taotlenud mitu aastat, nüüd

õnnestus lõpuks kokku leppida, et see on vähemalt 60 protsenti arsti tunnitasust.

Lisapuhkus pikeneb 7 päevani COVID-19 ja gripi vastu vaksineeritud töötajatel – suurema panuse eest patsiendiohutuse tagamisel. See kehtib ka juhul, kui vaksineerimiseks on meditsiiniline vastunäidustus. Vaksineerimata töötajate lisapuhkus on 5 päeva. Tööandjad peavad tagama tasuta vaksineerimise töökohal.

Üleriigilisi kollektiivlepinguid on arstide liit sõlminud juba paarkümmend aastat. Eelmise majanduskriisi ajal tuli vahe sisse, kuid 2012. aastast lugedes on praegune viies järjestikune lepe. Läbirääkimised pole kunagi läinud lihtsalt, seekord kulus tulemuseni jõudmiseks 10 kuud. Kollektiivlepingu projekti esitasime tööandjatele eelmise aasta juunis, aga selle ettevalmistamine algas juba 2019. aasta lõpus. EALi läbirääkimiste delegatsioonid olid Jaan Sütt, Andres Kork ja Katrin Rehema, kollektiivlepingu töörühma kuulusid ka Pille Andresson, Lembi Aug, Karmen Joller ja Elinor Öunap.

Alguses pidasid ühiseid plaane neli liitu ja nõudmised olid üsna julged. Siis aga tuli koroona, majanduse olukord ja haigekassa rahaline seis halvenesid. Otsustasime palganõudmisi veidi tagasi tõmmata, kuid ödede liidule see ei sobinud ja nad otsustasid minna läbirääkimistele eraldi.

Üle kivide ja kändude kulgenud läbirääkimised jäid lõpuks hoopis toppama ja nende jätkumiseks

pidime märtsis pöörduma riikliku lepitaja poole. Kokkuleppe saavutamisel tuli appi ka kevadine majandusprognoos, mis nägi ette haigekassa eelarve olukorra paranemist ja Eesti keskmise palga tõusu.

28. aprillil kestis lepituskooosolek Zoomis terve päeva. Esitati pakkumisi, vaieldi, võeti vaheaegu, tehti kompromisse, ümardati numbreid, lihviti teksti ja lõppude lõpuks lepitati kokku! Viimane digiallkiri ilmus lepingu alla pool üheksa öhtul.

Kuna ödede liit pöördus lepitaja poole mitu nädalat hiljem, oli nende lepitusmenetlus alles päris alguses ja ka nõudmised tunduvalt suuremad. Seepärast ei ole nad kollektiivlepingu sõlminud poolte hulgas, küll aga kutsusime neid sellega ühinema. Kahjuks ei võtnud nad ettepanekut vastu. Meedias on seetõttu ilmunud segadust tekitavat infot, nagu oleks öed lepingust välja jäänud. Kinnitame siis veel kord, et kollektiivlepinguga on hõlmatud ka öed, ämmaemandad, füsioterapeudid, radioloogiatehnikud jt tugispetsialistid, hooldajad ning kiirabitöötajad, keda esindab meie ammune partner tervishoiutöötajate kutseliit.

Oli kuidas oli, kunagi saab sellest võib-olla peatükk arstide liidu ajalooraamatu teises osas. Nüüd väike puhkus, siis aga tuleb hakata valmistuma järgmisteks läbirääkimisteks. Sotsiaalministeerium igatahes kirjutab oma kodulehel kindlas kõneviisis, et tervishoiutöötajate ja tööandjate vahel sõlmitakse iga kahe aasta tagant tervishoiutöötajate kollektiivleping.